



COMUNE DI BRONI

Provincia di Pavia

SETTORE SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE N° 272 DEL 08/11/2024

Oggetto :

AVVISO DI MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI DEL TERZO SETTORE INTERESSATI A PARTECIPARE AI LAVORI DI PROGRAMMAZIONE DEL PIANO DI ZONA 2025-2027 DELL'AMBITO TERRITORIALE DI BRONI E CASTEGGIO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- la DGR N° XII / 1473 dell'11 dicembre 2023 con cui Regione Lombardia ha stabilito la proroga di validità di tutti gli Accordi di Programma in vigore al momento dell'emanazione della deliberazione, sottoscritti dai Sindaci dei Comuni afferenti agli Ambiti territoriali per l'attuazione dei Piani di Zona 2021-2023 a tutto il 2024, ossia fino alla data di sottoscrizione del nuovo Accordo di Programma per l'attuazione del Piano di Zona 2025-2027;
- la DGR XII/2167 del 15/04/2024 "Linee di indirizzo per la programmazione sociale territoriale per il triennio 2025/2027;
- la legge n. 328 dell'8 novembre 2000 - Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- la Legge regionale 3/2008 Governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale e sociosanitario - e successive modifiche e/o integrazioni;
- il D.lgs. 117/2017 s.m.i.
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 72/2021 "Linee guida sul rapporto tra Pubbliche Amministrazioni ed Enti del Terzo Settore";
- il Piano Nazionale degli Interventi e dei Servizi Sociali 2021-2023;
- Considerato:
- che il Comune di Broni in qualità di capofila dell'Ambito territoriale di Broni e Casteggio intende assicurare il coinvolgimento attivo degli enti del terzo Settore attraverso forme di coprogrammazione del Piano di Zona 2025-2027, poste in essere nel rispetto della normativa vigente;

- che la coprogrammazione è finalizzata a coinvolgere gli Enti di terzo settore nella lettura territoriale dei bisogni e delle esigenze sociali e nell'elaborazione del quadro degli interventi sociali a tal fine necessari e delle modalità di realizzazione degli stessi;

Specificato che la manifestazione di interesse:

- non costituisce impegno finanziario di nessun genere verso i soggetti che presenteranno le loro manifestazioni di interesse;
- è finalizzata a raccogliere le manifestazioni di interesse di coloro che intendono collaborare con l'Ufficio di Piano e con i Comuni dell'Ambito Territoriale di Broni e Casteggio alla programmazione del Piano di Zona 2025/2027 in piena coerenza con le Linee Guida regionali;
- le candidature ricevute andranno a comporre un apposito elenco di soggetti interessati a partecipare agli incontri organizzati dall'Ambito e finalizzati alla stesura del Piano di Zona 2025-2027;
- la collaborazione si svilupperà in un'ottica di condivisione, nel rispetto delle reciproche funzioni e competenze e in sinergia tra i diversi attori territoriali ed i livelli di governance;

Dato atto che l'avviso di manifestazione di interesse e il modulo di istanza sono allegati alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Vista la normativa vigente in materia di anticorruzione, trasparenza, inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi, ed in particolare:

- la L. 6 novembre 2012, n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 – Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 – Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l'Intesa, conclusa in sede di Conferenza unificata in data 24 luglio 2013, tra Governo, Regioni ed Enti locali per l'attuazione dell'articolo 1, commi 60 e 61, della L. 6 novembre 2012, n. 190 recante Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 7 del 17 gennaio 2023;
- gli interventi interpretativi forniti, in materia, dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- le Linee Guida parimenti fornite in materia dall'Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC);

Vista la normativa vigente in materia di conflitto di interessi, ed in particolare:

- l'art.6 bis L. 241/90 che recita: *“Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale”*;
 - il D.P.R. n. 62/2013 con particolare richiamo agli articoli:
- Art. 6 che recita: *“Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi*

personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici";

- Art. 7 che recita: “ *Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito e di debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il Responsabile dell'ufficio di appartenenza”;*

- il Codice di Comportamento del Comune di Broni pubblicato sul Sito Web istituzionale dell'Ente;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 2 in data 09.01.2024 avente ad oggetto: 'Approvazione del "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026";

Dato atto che il contraente si assume ogni responsabilità in ordine al rispetto della normativa suindicata ed in particolare agli obblighi di comportamento di cui al combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013: Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in ordine al rispetto di quanto contenuto nell'art. 53, co. 16ter del D.lgs. n. 165/2001, riguardante il divieto di conclusione di contratti di lavoro subordinato o autonomo e l'attribuzione di incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Ente, per il triennio successivo alla conclusione del rapporto di lavoro;

Richiamato l'articolo 1, comma 512, della legge 28.12.2015, n. 208, nonché il relativo parere n. 52 del 28 aprile 2016 della Corte dei conti, sezione regionale di controllo per l'Umbria;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;

Visti lo Statuto e il Regolamento di Contabilità attualmente vigenti;

Vista la Determinazione del Segretario Comunale n. 3 del 01.03.2024 avente ad oggetto: "Assegnazione delle risorse umane ai servizi dell'ente nel nuovo assetto organizzativo con decorrenza dall'01.03.2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 19.12.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 e del Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026", resa immediatamente esecutiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2024 avente ad oggetto: "Attribuzione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi. Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026", resa immediatamente esecutiva;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 13.02.2024 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione 2024/2026 – Approvazione piano degli obiettivi e delle performance", resa immediatamente esecutiva e s.m.i.;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 19 del 29.12.2023 di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019-2021 nella posizione di responsabilità di direzione del Settore "Affari Generali" e del Settore "Servizi Sociali" al dipendente Dott. Filippo Ajardi sino al 31.12.2024;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 16 del 29.12.2023 di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 16, comma 2, lett. a) del CCNL 2019-2021 nella posizione di responsabilità di direzione del Settore "Finanziario" alla dipendente Rag. Marta Parentela sino al 31.12.2024;

Vista:

- l'assenza di cause ostative all'adozione del provvedimento;
- la propria competenza ai sensi dell'art.107, comma 3, e dell'art.109, comma 2, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;
- l'osservanza delle disposizioni di cui alla L. 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»;

D E T E R M I N A

1. di richiamare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, quanto indicato nelle premesse;
2. di approvare la manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco di soggetti del terzo settore interessati a partecipare ai lavori di programmazione del piano di zona 2025-2027 dell'ambito territoriale di Broni e Casteggio, ed il modulo di istanza, entrambi allegati al presente atto, dando atto che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
4. a norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore Servizi Sociali dott Filippo Ajardi e che potranno essere richiesti chiarimenti via PEC all'indirizzo comunebroni@pec.it ;

5. di procedere alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del Comune di Broni, inviandolo a tutti i Comuni dell'ambito perché provvedano alla pubblicazione sui loro siti istituzionali;
6. di darle ampia visibilità mediante pubblicizzazione sui social ed invio agli Enti del 3° settore i cui indirizzi sono nella banca dati dell'ambito.

Data di Emissione: 08/11/2024

Il Responsabile del Settore
AJARDI FILIPPO / InfoCamere S.C.p.A.